

REGOLAMENTO DEL CIRCOLO GRUPPO HERA IMOLA - FAENZA

Al fine di regolamentare l'attività del Circolo Gruppo Hera Imola Faenza, il Consiglio eletto dall'Assemblea dei Soci definisce le seguenti regole finalizzate al raggiungimento dell'obiettivo indicato nello statuto sociale:

Punto 1 : DEFINIZIONE DI FAMILIARE

- a) Viene definito come familiare e di conseguenza avente diritto al contributo elargito dal Circolo colui/colei che risulta familiare del Socio ovvero: Moglie, Marito e figli (ad esclusione dei figli maggiorenni che sono usciti dal nucleo) o Convivente facente parte dello stesso nucleo familiare e avente lo stesso indirizzo di residenza o convivenza (riconosciuta tramite autocertificazione del socio che andrà consegnata al momento dell'iscrizione all'iniziativa). Qualora sussistano poi delle variazioni nel nucleo familiare sarà cura del socio comunicarle al Circolo tempestivamente.
- b) Il Consiglio si riserva la facoltà di richiedere un certificato comprovante lo stato effettivo di famiglia e della convivenza.

Punto 2 : DEFINIZIONE DI CONTRIBUTI

- a) Per Contributo si intende quella parte di costo che viene sostenuta dal Circolo per conto del Socio che partecipa all'iniziativa. Tale contributo si quantifica in una percentuale che può oscillare dal 30% al 35% del costo totale dell'iniziativa (in eccesso o in difetto per arrotondamento cifra).
- b) Il Circolo Gruppo Hera Imola Faenza riconosce anche un contributo al familiare (*per la definizione vedi punto 1*) pari ad una percentuale che può oscillare dal 15% al 20% (in eccesso o in difetto per arrotondamento cifra).
- c) Tale intervallo viene definito dal Circolo di volta in volta per singola iniziativa e viene indicato chiaramente sulle locandine pubblicitarie degli eventi.
- d) Il Contributo riconosciuto dal Circolo Gruppo Hera Imola Faenza viene riconosciuto anche sulle iniziative promosse dal Coordinamento Interaziendale Circoli Gruppo Hera .

PUNTO 3: INIZIATIVE

- a) Le Iniziative sono normalmente proposte dal Consiglio del Circolo Gruppo Hera Imola Faenza nel rispetto di quanto stabilito dallo Statuto.
- b) I singoli Soci possono presentare in forma scritta al Circolo domanda per poter effettuare iniziative almeno 60 gg prima della data di svolgimento della stessa ed in caso eccezionale, in accordo con il Consiglio, anche 30 giorni lavorativi prima della data di svolgimento dell'iniziativa; il Consiglio poi, entro 15 gg lavorativi, comunicherà in forma scritta l'assenso o il diniego motivato alla domanda del Socio.
- c) In caso di assenso lo stesso Socio Promotore acquisterà in automatico la carica di Socio Organizzatore quindi Capogruppo; fatto salvo il caso in cui sia il Circolo ad assumere direttamente l'organizzazione dell'evento.

- d) Le domande dovranno essere corredate di tutti i costi emergenti che il Circolo dovrà sostenere per lo svolgimento dell'iniziativa proposta; Le domande dovranno inoltre essere corredate anche dei tempi, luoghi e modalità organizzative di svolgimento dell'iniziativa proposta.
- e) Non saranno prese in considerazione più di 5 iniziative dello stesso genere all'anno;
- f) Il rappresentante organizzatore, membro o non del Consiglio del Circolo Gruppo Hera Imola Faenza e quindi definito Capogruppo, avrà diritto di usufruire del trattamento adeguato alla mansione; tale trattamento sarà a carico del Circolo stesso per una quota pari al doppio della quota spettante al socio prevista per la singola iniziativa. Nel caso in cui tale trattamento venga invece riconosciuto dall'Agenzia esterna, verrà suddiviso in parti uguali in base al numero dei partecipanti complessivi e portato in detrazione dalla quota individuale dei soci partecipanti.
- g) Il Consiglio può a sua discrezione organizzare eventi omaggio per Dipendenti/soci e Familiari.

PUNTO 4: PARTECIPANTI

- a) Le iniziative si svolgeranno qualora si raggiunga il numero minimo di partecipanti stabilito per ogni singola iniziativa.
- b) Per numero minimo si intende l'adesione di almeno 8 dipendenti soci.
- c) Alle iniziative possono partecipare anche gli esterni purché presentati dal socio non usufruendo però del contributo previsto per i soci/familiari.

PUNTO 5: TEMPI DETERMINATI

- a) I dipendenti con contratto a tempo determinato, possono aderire al Circolo avendo gli stessi diritti dei soci con contratto a tempo indeterminato purché effettuino il versamento della quota in modo continuativo di un importo pari alla stessa cifra versata dall'azienda per ogni dipendente all'anno.
- b) E' esclusa la temporaneità della partecipazione alla vita associativa.
- c) L'adesione sarà possibile con l'accoglimento da parte del Consiglio Direttivo della domanda presentata allo stesso Consiglio entro e non oltre i sei mesi dalla data di assunzione o sei mesi dall'approvazione del seguente articolo.
Decorsi tali periodi, non sarà più possibile aderire se non con contratto a tempo indeterminato.
- d) Eventuali casi straordinari di impedimento al versamento della quota, saranno valutati dal direttivo in carica.
- e) Il dipendente non potrà usufruire dei contributi prima di aver inoltrato la domanda di iscrizione al Circolo.

PUNTO 6: VARIE ED EVENTUALI

Quanto non espressamente indicato nel presente regolamento verrà valutato di volta in volta dal Consiglio del Circolo Gruppo Hera Imola Faenza.